

Klauzula informacyjna dla UBIEGAJĄCYCH SIĘ O ZATRUDNIENIE w procesie rekrutacji

1. Administrator danych osobowych („Administrator”)

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Sportano.com sp. z o. o. z siedzibą w Zielonej Górze pod adresem: ul. Wrocławska 17B lok. 15-16.

2. Dane kontaktowe Administratora

Kontakt z Administratorem jest możliwy poprzez adres e-mail: rodo@sportano.pl, telefonicznie pod numerem 68 413 90 20 lub pisemnie na adres wskazany powyżej w punkcie 1).

3. Cel i podstawa prawna przetwarzania danych osobowych

Podane przez Pana/Panią dane osobowe będą przetwarzane:

- a) w przypadku preferowania zatrudnienia w oparciu o umowę o pracę – w celu wykonania obowiązków wynikających z przepisów prawa, związanych z procesem rekrutacji, w tym przede wszystkim Kodeksu pracy – na podstawie obowiązków prawnych ciążących na Administratorze (art. 6 ust. 1 lit. c ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych nr 2016/679 (RODO) w związku z przepisami Kodeksu pracy); natomiast w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji w zakresie danych niewymaganych przepisami prawa – na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO);*
- b) w przypadku preferowania zatrudnienia w oparciu o umowę cywilną – na podstawie niezbędności do podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy (art. 6 ust. 1 lit. b RODO);*
- c) dla celów prowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych, w przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych w tym celu – na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO);*
- d) w celu weryfikacji posiadanych przez Panią/Pana kwalifikacji, umiejętności, określenia predyspozycji oraz ustalenia warunków współpracy – na podstawie niezbędności dla celów wynikających z prawnie uzasadnionego interesu Administratora (art. 6 ust. 1 lit. f RODO) polegającego na weryfikacji kandydatów do pracy oraz określeniu warunków ewentualnej współpracy z Panią/Panem;*
- e) ustalenia lub dochodzenia ewentualnych roszczeń lub obrony przed takimi roszczeniami przez Administratora – na podstawie niezbędności dla celów wynikających z prawnie uzasadnionego interesu Administratora (art. 6 ust. 1 lit. f RODO) polegającego na prawnej potrzebie wykazania faktów.*

4. Obowiązek podania danych osobowych i konsekwencje niepodania

W przypadku preferowania przez Panią/Pana zatrudnienia w oparciu o umowę o pracę podanie danych osobowych jest wymagane przez przepisy prawa, w tym przede wszystkim przez Kodeks pracy. Konsekwencją niepodania tych danych jest brak możliwości rozpatrzenia Pani/Pana kandydatury w procesie rekrutacyjnym. W zakresie danych niewymaganych przepisami prawa, w tym Kodeksu pracy, podanie danych jest dobrowolne.

5. Odbiorcy danych osobowych

Pani/Pana dane osobowe mogą być przekazywane podmiotom świadczącym usługi na rzecz Administratora w związku z prowadzeniem procesów rekrutacji, w tym m.in. spółkom z grupy przedsiębiorstw Administratora (Grupa MKK3), a także dostawcom systemów informatycznych i usług IT.

6. Okres przechowywania danych osobowych

W celach określonych w pkt. 3 lit. a) i b) Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane do zakończenia aktualnego procesu rekrutacji i wyboru kandydata lub kandydatów przez Administratora. W zakresie, w jakim przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody w przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych dla celów przyszłych rekrutacji w celu określonym w pkt. 3 lit. c) – do jej wycofania, jednak nie dłużej niż 2 lata od jej wyrażenia. Gdy przetwarzanie jest oparte o prawnie uzasadniony interes – do czasu wygaśnięcia prawnie uzasadnionego interesu Administratora albo do czasu skutecznego wniesienia sprzeciwu.

Okres przechowywania może zostać każdorazowo przedłużony o okres przedawnienia roszczeń wynikający z przepisów prawa, w szczególności Kodeksu cywilnego, jeżeli przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych będzie niezbędne dla ustalenia lub dochodzenia ewentualnych roszczeń lub obrony przed takimi roszczeniami przez Administratora. Po tym okresie dane będą przetwarzane jedynie w zakresie i przez czas wymagany przepisami prawa.

Klauzula informacyjna dla UBIEGAJĄCYCH SIĘ O ZATRUDNIENIE w procesie rekrutacji

7. Uprawnienia w związku z przetwarzaniem danych osobowych

Przysługuje Pani/ Panu prawo **cofnięcia zgody, dostępu** do swoich danych osobowych oraz otrzymania ich **kopii, ich sprostowania i uzupełnienia, ich usunięcia** („prawo do bycia zapomnianym”) z ograniczeniami tego prawa wynikającymi z RODO, **żądania ograniczenia ich przetwarzania**. Prawo **przenoszenia** danych przysługuje w zakresie, w jakim Pani/Pana dane osobowe przetwarzane są przez Administratora w sposób zautomatyzowany na podstawie umowy lub na podstawie zgody, tj. do otrzymania od Administratora Pani/Pana danych osobowych w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego. Może Pani/Pan przesłać te dane innemu Administratorowi danych.

Powyższe prawa mogą podlegać ograniczeniu, ze szczególnym uwzględnieniem: prawa do trwałego usunięcia, ograniczenia przetwarzania danych oraz sprzeciwu wobec ich przetwarzania. Ograniczenia w realizowaniu praw wynikają z regulacji wprowadzonych obowiązującymi przepisami prawa. W celu skorzystania z powyższych praw należy skontaktować się z Administratorem (dane kontaktowe w pkt. 1).

Każdą z wyrażonych zgód można wycofać w dowolnym momencie. Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania dokonanego przed jej wycofaniem. Dla celów dowodowych Administrator prosi o wycofywanie zgód drogą pisemną lub elektroniczną.

8. Sprzeciw wobec przetwarzania danych osobowych

Przysługuje Pani/Panu także prawo wniesienia w dowolnym momencie sprzeciwu względem przetwarzania danych osobowych opartego o prawnie uzasadniony interes Administratora w sytuacji przetwarzania w celu określonym w pkt. 3 d) i e) z przyczyn związanych z Pani/Pana szczególną sytuacją. Dla celów dowodowych, Administrator prosi o wnoszenie sprzeciwu drogą pisemną lub elektroniczną.

9. Skarga na przetwarzanie danych osobowych

Przysługuje Pani/Panu także prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa), gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.

Wersja: 1.2.
Data aktualizacji: 12.12.2022